

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
г. Хабаровска «Детский сад комбинированного вида № 126»**

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

Карта коррупционных рисков в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении г. Хабаровска «Детский сад комбинированного вида № 126» (далее – детский сад) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией	Должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения	Описание зоны коррупционного риска	Вероятные формы осуществления коррупционных платежей
Прием воспитанников в образовательную организацию (детский сад)	Заведующий	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;	- деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), - имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя),  - оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство дома и др.)
Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями	Заведующий		
Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий  Воспитатель		

Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям	Воспитатель		
Прием работников в образовательную организацию	Заведующий	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	
Проведение аттестации педагогических сотрудников	Заведующий Старший воспитатель	-необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги
Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Заведующий, Зам. зав по ВМР, Воспитатель, Завхоз, Повар	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	- имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), - оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство дома и др.)

Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий, Зам.зав по ВМП		Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг, выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Заведующий, Бухгалтер, Завхоз, Зам.зав по ВМП	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги